



RU-MET-CAP-01

METODOLOGIA

PRIVIND CONTINUAREA ACTIVITĂȚII
CADRELOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE
DUPĂ ÎMPLINIREA VÂRSTEI DE PENSIONARE

EDIȚIA: 1

REVIZIA: -

NR. PAGINI: 14

NR. ANEXE: 6

	Numele și prenumele	Funcția	Data	Semnătura
Elaborat				
Verificat				
Avizat juridic				

AVIZAT	în ședința Consiliului de Administrație din data de	prin Hotărârea nr.
APROBAT	în ședința Senatului din data de	prin Hotărârea nr.

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1 Vârsta de pensionare a personalului didactic și de cercetare este 65 de ani.

Art. 2 Cadrele didactice și de cercetare care împlinesc vârsta legală de pensionare în cursul unui an universitar își mențin automat, fără niciun fel de demers procedural, calitatea de titulari, fără pensionare, până la sfârșitul anului universitar în cursul căruia s-a împlinit vârsta de pensionare.

Art. 3 Cadrele didactice și de cercetare care împlinesc vârsta legală de pensionare au posibilitatea de a-și continua activitatea în cadrul Universității Babeș-Bolyai, pe durata anului universitar următor celui în care a fost împlinită vârsta de pensionare, în condițiile prezentei metodologii.

CAPITOLUL II

Condițiile acordării dreptului de continuare a activității

Art. 4 (1) Formele de continuare a activității personalului didactic și de cercetare care a împlinit vârsta de pensionare sunt următoarele:

- a) fără pensionare, în calitate de personal didactic sau de cercetare titular;
- b) după pensionare, în calitate de personal didactic asociat:
 - b.1) angajat cu contract individual de muncă pe durată determinată de un an;
 - b.2) angajat cu contract individual de muncă, în regim de plata cu ora.

(2) Menținerea calității de titular a personalului cu vârstă de pensionare se face exclusiv în cazul în care normele nu pot fi acoperite cu alți titulari.

Art. 5 Acordarea dreptului de continuare a activității, în formele prevăzute la art. 4, alin. (1), se face pe durata unui an universitar, pentru formele menționate la lit. a) și b.1), respectiv un semestru sau un an universitar, pentru forma specificată la lit. b.2); la cererea cadrului didactic sau de cercetare; pe baza unui dosar care să documenteze îndeplinirea criteriilor minime de performanță și, acolo unde există, a criteriilor suplimentare stabilite de prezenta metodologie și în funcție de existența resurselor financiare.

Art. 6 În vederea acordării dreptului de continuare a activității dosarul trebuie să aibă:

- 1) avizul conform al următoarelor structuri:
 - a) consiliul departamentului/ consiliul unității de cercetare/ consiliul școlii doctorale, în funcție de structura în cadrul căreia se solicită continuarea activității;
 - b) consiliul facultății/ Consiliul Științific al UBB, în situația în care unitatea de cercetare este subordonată direct Rectoratului;
 - c) Consiliul de Administrație al UBB;
- 2) avizul consultativ al Comisiei de Cercetare, Excelență și Resurse Umane a Senatului UBB.

Art. 7 Acordarea dreptului de continuare a activității cadrelor didactice și de cercetare care au împlinit vârsta de pensionare se face prin hotărârea Senatului UBB.

CAPITOLUL III

Criteriile minime de performanță

Art. 8 Criteriile minime de performanță, a căror îndeplinire de către cadrele didactice și de cercetare este necesară în vederea acordării dreptului de continuare a activității, sunt următoarele:

1). **Pentru continuarea activității fără pensionare, cu menținerea calității de titular**, este necesară dobândirea unui nivel înalt de prestigiu academic, după cum urmează: deținerea calității de membru al Academiei Române sau de membru al academiilor naționale din străinătate. În cazuri excepționale, acest criteriu poate fi echivalat cu deținerea unui premiu internațional major (Nobel, Fields, Wolf, Herder și echivalente; pentru domeniile artistice, festivalurile de la Cannes, Berlin etc.) sau Doctor Honoris Causa al unei universități indexate într-unul dintre sistemele majore de clasificare internațională (primele 500 în Times Higher Education, QS World University Rankings, Academic Ranking of World Universities – în clasamente valabile în anul obținerii distincției) sau autor principal al unei lucrări Nature/ Science în ultimii cinci ani.

Alternativ, prestigiul profesional, științific și artistic se apreciază prin îndeplinirea a **cel puțin 4** dintre următoarele criterii de performanță:

a. deținerea calității de director sau responsabil de grant internațional de cercetare sau de director al unui număr minim de două granturi naționale de cercetare, în ultimii zece ani;

b. deținerea calității de autor al unui număr minim de două volume apărute în ultimii zece ani sau 5 volume apărute în perioada întregii activități la edituri de categoria A (CNCS) sau de prestigiu recunoscut, potrivit specificului domeniului; sunt luate în considerare doar volumele de autor în care contribuția solicitantului, justificată documentar, reprezintă o proporție de cel puțin 33% (25% pentru științe exacte, ingineresti și biomedicale) din totalul volumului; nu sunt luate în considerare reeditările;

c. deținerea calității de autor al unei cărți sau al unui număr minim de 3 capitole¹ de carte apărute la o editură de prestigiu din străinătate, vizibile în WorldCat (ca nivel de referință, exemplificăm prin Cambridge University Press, Oxford University Press, Springer etc.), în ultimii zece ani; prestigiul editurii internaționale va fi evaluat în cursul analizei dosarului de către structurile menționate la art. 6, alin.(1), lit. a) și b), prin raportare la domeniu și se exclud editurile care publică contra cost sau care publică doar teze de doctorat și masterat; acolo unde există neclarități privind prestigiul editurii internaționale se va solicita poziția Consiliul Științific al UBB; pentru învățământul vocațional (teatral, cinematografic, sportiv, teologic) sunt valabile echivalările de standarde minimale aprobate prin Hotărârile Senatului UBB;

d. *pentru științele exacte, ingineresti și biomedicale*, deținerea calității de autor al unui număr minim de 15 lucrări indexate ISI Web of Science, vizibile în Core Collection, sau de capitole în volume apărute la edituri din categoria celor specificate la punctul **c**, în ultimii cinci ani; *pentru științele economice*, deținerea calității de autor al unui număr minim de 5 lucrări indexate Web of Science, vizibile în Core Collection; *pentru științele socio-umane*, deținerea calității de autor al unui număr minim de 5 lucrări indexate Web of Science „Core Collection” sau ERIHPLUS sau capitole în volume

¹ Capitolele de cărți pot fi luate în considerare doar la unul dintre criteriile **c** sau **d**, la alegere.

publicate la edituri de prestigiu ori în lucrări de referință, potrivit specificului domeniului, în ultimii cinci ani;

e. pentru științele exacte, ingineresti și biomedicale, deținerea calității de autor al unui număr minim de trei brevete de invenție în ultimii șapte ani; pentru științe socio-umane, deținerea calității de responsabil cu gestionarea și studierea a minim unui fond/ patrimoniu cultural sau științific recunoscut în mediul academic internațional sau director/ coordonator al unor unități academice integrate în rețele internaționale de referință în ultimii 5 ani; pentru domeniile artistic și vocațional, membru în 3 jurii ale unor festivaluri, concursuri sau selecții internaționale de prestigiu în ultimii 5 ani; pentru toate domeniile, deținerea calității de redactor-șef/ redactor-șef adjunct al unei reviste indexate Web of Science (Scopus, ERIHPLUS) sau de membru în Editorial Board la cel puțin 3 reviste internaționale cotate Web of Science (Scopus, ERIHPLUS), în ultimii 5 ani;

f. deținerea calității de cadru didactic asociat, visiting professor, visiting researcher sau predarea de cursuri, probată documentar, la cel puțin o universitate dintre primele din lume într-unul dintre sistemele majore de clasificare internațională (primele 500 în Times Higher Education, QS World University Rankings, Academic Ranking of World Universities, valabile în anul/ anii desfășurării cursurilor), în ultimii zece ani.

2) Pentru continuarea activității după pensionare, prin angajarea cu contract individual de muncă pe durată determinată de un an, este necesară îndeplinirea a cel puțin 5 dintre cele 6 criterii de performanță prevăzute la punctul 1).

3) Pentru continuarea activității după pensionare, prin angajarea cu contract individual de muncă, în regim de plată cu ora, structura în cadrul căreia se solicită continuarea activității se asigură ca solicitantul să corespundă necesităților UBB.

Art. 9 (1) Consiliile facultăților/ Consiliul Științific al UBB, pentru unitățile subordonate direct Rectoratului, pot stabili criterii suplimentare, în funcție de specificul diverselor domenii.

(2) Criteriile facultăților/ Consiliului Științific al UBB nu pot deroga de la criteriile minimale ale Universității.

(3) Criteriile suplimentare sunt stabilite prin aprobarea de către Senatul Universității.

CAPITOLUL IV

Demersuri procedurale

Art. 10 (1) Cadrul didactic sau de cercetare care dorește continuarea activității întocmește un dosar care cuprinde următoarele documente:

- a) cererea solicitantului (*Anexa 1*);
- b) curriculum vitae al solicitantului;
- c) fișa de autoevaluare a îndeplinirii criteriilor minime de performanță și, acolo unde este cazul, a criteriilor suplimentare (*Anexa 2*);

(2) Dosarul se depune la secretariatul facultății/ unității de cercetare/ școlii doctorale, în funcție de structura în cadrul căreia se solicită continuarea activității, în primele 60 de zile calendaristice ale celui de-al doilea semestru al anului universitar, pentru anul universitar următor.

Art. 11 (1) Directorul departamentului/ unității de cercetare/ școlii doctorale în cadrul căruia/ căreia se solicită continuarea activității pune în discuția membrilor consiliului departamentului/ consiliului unității de cercetare/ consiliului școlii doctorale dosarul solicitantului, cu ocazia ședinței acestuia/ acesteia.

(2) În urma analizei dosarului din perspectiva îndeplinirii criteriilor de performanță (minimale și, acolo unde este cazul, suplimentare) și a situației financiare, membrii consiliului departamentului/ consiliului unității de cercetare/ consiliului școlii doctorale se pronunță în vederea acordării sau neacordării avizului conform, prin vot secret.

(3) În situația acordării avizului, dosarul, însoțit de extrasul din procesul-verbal al ședinței în care acesta a fost analizat și care face referire la existența resurselor financiare necesare continuării activității cadrului didactic sau de cercetare (*Anexa 3*) și de convocatorul ședinței, se înaintează consiliului facultății/ Consiliul Științific al UBB, în situația în care unitatea de cercetare este subordonată direct Rectoratului.

Art. 12 (1) Dosarul, completat conform art. 11, alin. (3), este analizat din perspectiva îndeplinirii criteriilor de performanță (minimale și, acolo unde este cazul, suplimentare) și a situației financiare, în cadrul ședinței consiliului facultății. Dosarele cadrelor de cercetare care solicită continuarea activității în cadrul unei unități de cercetare subordonate direct Rectoratului vor fi analizate în cadrul unei ședințe a Consiliului Științific al UBB exclusiv din perspectiva îndeplinirii criteriilor de performanță minime și, acolo unde este cazul, suplimentare.

(2) Membrii consiliului facultății/ Consiliului Științific al UBB se exprimă, prin vot secret, în vederea acordării sau neacordării avizului conform.

(3) În cazul acordării avizului, dosarul, însoțit de extrasul din procesul-verbal al ședinței consiliului facultății/ Consiliului Științific al UBB în care acesta a fost analizat și care face referire, în cazul solicitărilor de continuare a activității în cadrul structurilor facultăților, la existența

resurselor financiare necesare continuării activității cadrului didactic sau de cercetare (*Anexa 4*) și de convocatorul ședinței, se înaintează Consiliului de Administrație al UBB.

Art. 13 (1) Dosarul, completat conform art. 12, alin. (3), este analizat din perspectiva *Strategiei de Resurse Umane a UBB*, a strategiilor de dezvoltare și a situației financiare în cadrul ședinței Consiliului de Administrație al UBB. Consiliul de Administrație poate solicita poziția Consiliului Științific al UBB în situațiile în care există neclarități în interpretarea/ aplicarea criteriilor de performanță.

(2) Membrii Consiliului de Administrație se pronunță, prin vot deschis, în vederea acordării sau neacordării avizului conform.

(3) În condițiile acordării avizului, dosarul, însoțit de extrasul din procesul-verbal al ședinței Consiliului de Administrație în care acesta a fost analizat și care face referire la existența resurselor financiare necesare continuării activității cadrului didactic sau de cercetare (*Anexa 5*), de convocatorul ședinței și de opusul documentelor existente în dosar (*Anexa 6*), se înaintează Comisiei de Cercetare, Excelență și Resurse Umane a Senatului UBB.

Art. 14 (1) Dosarul, completat conform art. 13, alin. (3), este analizat în ședința Comisiei de Cercetare, Excelență și Resurse Umane a Senatului UBB.

(2) Membrii Comisiei se exprimă, prin vot deschis, în vederea acordării sau neacordării avizului consultativ.

Art. 15 Continuarea activității după împlinirea vârstei de pensionare a cadrelor didactice sau de cercetare care au solicitat acordarea acestui drept este analizată și aprobată exclusiv în ședința Senatului UBB din luna iulie a fiecărui an universitar.

Art. 16 (1) Demersurile procedurale specificate la art. 10-15 sunt obligatorii și se parcurg succesiv.

(2) În situația neacordării vreunui aviz conform, procedura de încheie.

Art. 17 (1) Cadrele didactice și de cercetare nominalizate în echipele proiectelor de cercetare își pot continua activitatea după pensionare în calitate de personal de cercetare asociat.

(2) Angajarea se face pe durata implementării proiectului, în baza cererii directorului de proiect și nu sunt necesare alte aprobări.

CAPITOLUL V

Dispoziții finale

Art. 18 Prezenta metodologie intră în vigoare începând cu anul universitar 2018-2019.

Art. 19 Toate reglementările Universității referitoare la continuarea activității după împlinirea vârstei de pensionare care au fost în vigoare până la data aprobării prezentei metodologii se abrogă.

ANEXA Nr. 1

Domnule Director,

Subsemnatul(a).....,
angajat/ă în funcția de la
(*departamentul/ unitatea de cercetare/școala doctorală*)
al/a (*facultatea/ unitatea de cercetare*).....,
prin prezenta solicit acordarea dreptului de continuare a activității după împlinirea vârstei de pensionare
în cadrul (*departamentul/ unitatea de cercetare/școala doctorală*).....,

- a) fără pensionare, în calitate de personal didactic sau de cercetare titular;
- b) după pensionare, în calitate de personal didactic asociat:
 - o b.1) angajat cu contract individual de muncă pe durată determinată de un an;
 - o b.2) angajat cu contract individual de muncă, în regim de plata cu ora.

(*se bifează una dintre formele de continuare a activității*)

Vă rog să binevoiți a pune dosarul subsemnatului în discuția membrilor Consiliului (*departamentul/ unitatea de cercetare/ școala doctorală*)

Menționez că am împlinit vârsta de pensionare în data de

Data,

Semnătura,

Domnului Director al (*departamentul/ unitatea de cercetare/școala doctorală*).....

ANEXA Nr. 2

FIȘA DE AUTOEVALUARE a îndeplinirii criteriilor performanță

Criteriu minimal de performanță	
<p>Deținerea calității de membru al Academiei Române sau de membru al academiilor naționale din străinătate. Această calitate se acordă doar în cazuri excepționale și doar pentru personalități academice recunoscute internațional și anume: deținătoare a unui premiu internațional major (Nobel, Fields, Wolf, Herder și echivalente) sau Doctor Honoris Causa al unei universități indexate într-unul dintre sistemele majore de clasificare internațională (primele 500 în Times Higher Education, QS World University Rankings, Academic Ranking of World Universities – în clasamente valabile în anul obținerii distincției) sau autor principal al unei lucrări Nature/ Science în ultimii cinci ani*.</p> <p><i>(solicitantul detaliază îndeplinirea criteriului de mai sus)</i></p>	
<p>a**. Deținerea calității de director sau responsabil de grant internațional de cercetare sau de director al unui număr minim de două granturi naționale de cercetare, în ultimii zece ani.</p> <p><i>(solicitantul detaliază îndeplinirea criteriului de mai sus)</i></p>	
<p>b. Deținerea calității de autor al unui număr minim de două volume apărute în ultimii zece ani sau 5 volume apărute în perioada întregii activități la edituri de categoria A (CNCS) sau de prestigiu recunoscut, potrivit specificului domeniului; sunt luate în considerare doar volumele de autor în care contribuția solicitantului, justificată documentar, reprezintă o proporție de cel puțin 33% (25% pentru științe exacte, ingineresti și biomedicale) din totalul volumului; nu sunt luate în considerare reeditările.</p> <p><i>(solicitantul detaliază îndeplinirea criteriului de mai sus)</i></p>	
<p>c. Deținerea calității de autor al unei cărți sau al unui număr minim de 3 capitole² de carte apărute la o editură de prestigiu din străinătate, vizibile în WorldCat (ca nivel de referință, exemplificăm prin Cambridge University Press, Oxford University Press, Springer etc.), în ultimii zece ani; prestigiul editurii internaționale va fi evaluat în cursul analizei dosarului de către structurile menționate la art. 6, alin.(1), lit. a) și b), prin raportare la domeniu și se exclud editurile care publică contra cost sau care publică doar teze de doctorat și masterat; acolo unde există neclarități privind prestigiul editurii internaționale se va solicita poziția Consiliul Științific al UBB.</p> <p><i>(solicitantul detaliază îndeplinirea criteriului de mai sus)</i></p>	

² Capitolele de cărți pot fi luate în considerare doar la unul dintre criteriile c sau d, la alegere.

<p>d. Pentru științele exacte, ingineresti și biomedicale, deținerea calității de autor al unui număr minim de 15 lucrări indexate ISI Web of Science ,vizibile în Core Collection, sau de capitole în volume apărute la edituri din categoria celor specificate la punctul c, în ultimii cinci ani; pentru științele economice, deținerea calității de autor al unui număr minim de 5 lucrări indexate Web of Science, vizibile în Core Collection; pentru științele socio-umane, deținerea calității de autor al unui număr minim de 5 lucrări indexate Web of Science „Core Collection” sau ERIHPLUS sau capitole în volume publicate la edituri de prestigiu ori în lucrări de referință, potrivit specificului domeniului, în ultimii cinci ani.</p>	
<p>(solicitantul detaliază îndeplinirea criteriului de mai sus)</p>	
<p>e. Pentru științele exacte, ingineresti și biomedicale, deținerea calității de autor al unui număr minim de trei brevete de invenție în ultimii șapte ani; pentru științe sociale și umaniste, deținerea calității de responsabil cu gestionarea și studierea a minim unui fond/ patrimoniu cultural sau științific recunoscut în mediul academic internațional sau director/ coordonator al unor unități academice integrate în rețele internaționale de referință; pentru matematică, deținerea calității de redactor-șef/ redactor-șef adjunct al unei reviste indexate Web of Science sau de membru în Editorial Board la cel puțin 3 reviste internaționale cotate Web of Science, în ultimii 5 ani.</p>	
<p>(solicitantul detaliază îndeplinirea criteriului de mai sus)</p>	
<p>f. Deținerea calității de cadru didactic asociat, visiting professor, visiting researcher sau predarea de cursuri, probată documentar, la cel puțin o universitate dintre primele din lume într-unul dintre sistemele majore de clasificare internațională (primele 500 în Times Higher Education, QS World University Rankings, Academic Ranking of World Universities, valabile în anul/ anii desfășurării cursurilor), în ultimii zece ani.</p>	
<p>(solicitantul detaliază îndeplinirea criteriului de mai sus)</p>	

*Criteriul se ia în considerare în cazul opțiunii pentru continuarea activității fără pensionare, cu menținerea calității de titular.

**Criteriile de la lit. a)-f) se iau în considerare

- 1) în cazul opțiunii pentru *continuarea activității fără pensionare, cu menținerea calității de titular, ca alternativă la criteriul menționat mai sus (*)*; pentru această formă de continuare a activității, solicitantul trebuie să îndeplinească cel puțin 4 dintre cele 6 criterii.
- 2) în cazul opțiunii pentru *continuarea activității după pensionare, prin angajarea cu contract individual de muncă pe durată determinată de un an*; pentru această formă de continuare a activității, solicitantul trebuie să îndeplinească cel puțin 5 dintre cele 6 criterii.

ANEXA Nr. 3

EXTRAS

DIN PROCESUL-VERBAL AL ȘEDINȚEI

**CONSILIULUI (se menționează departamentul/ unitatea de cercetare/ școala doctorală în cadrul
căreia se solicită continuarea activității după împlinirea vârstei de pensionare)**

din data de

Ședința s-a desfășurat în prezența amembri, din care cadre didactice, studenți
din efectivul de membri ai Consiliului.

La punctul al ordinii de zi – “**Avizarea dosarelor de continuare a activității după împlinirea vârstei
de pensionare**” - s-a pus în discuția membrilor Consiliului

- 1) îndeplinirea de către solicitant/solicitanți a criteriilor de performanță, conform prevederilor *Metodologiei privind continuarea activității cadrelor didactice și de cercetare după împlinirea vârstei de pensionare*;
- 2) existența resurselor financiare necesare continuării activității cadrului/ cadrelor didactic/didactice sau de cercetare.

În urma analizei dosarului/ dosarelor din perspectiva punctelor menționate mai sus, voturile Consiliului
cu privire la avizarea **dosarelor de continuare a activității după împlinirea vârstei de pensionare** sunt după cum
urmează:

Funcția, numele și prenumele solicitantului	Forma de continuare a activității	Votul* Consiliului		
		pentru	împotrivă	abținere

Pe baza voturilor exprimate, Consiliul **acordă/nu acordă** avizul conform următoarelor dosare:

Numele solicitantului	Avizul Consiliului (se menționează textul “se acordă avizul”/ “nu se acordă avizul”)

Director,

.....

Întocmit,

.....

* Membrii Consiliului se exprimă prin vot secret.

ANEXA Nr. 4

EXTRAS

DIN PROCESUL-VERBAL AL ȘEDINȚEI

CONSILIULUI (se menționează facultatea/ Consiliul Științific al UBB, în situația în care unitatea de cercetare este subordonată direct Rectoratului)

din data de

Ședința s-a desfășurat în prezența amembri, din care cadre didactice, studenți din efectivul de membri ai Consiliului.

La punctul al ordinii de zi – **“Avizarea dosarelor de continuare a activității după împlinirea vârstei de pensionare”** - s-a pus în discuția membrilor Consiliului

- 1) îndeplinirea de către solicitant/solicitanți a criteriilor de performanță, conform prevederilor *Metodologiei privind continuarea activității cadrelor didactice și de cercetare după împlinirea vârstei de pensionare*;
- 2) existența resurselor financiare necesare continuării activității cadrului/ cadrelor didactic/didactice sau de cercetare (*acest punct nu se pune în discuția Consiliului Științific al UBB*).

În urma analizei dosarului/ dosarelor din perspectiva punctului/ punctelor menționate mai sus, voturile Consiliului cu privire la avizarea **dosarelor de continuare a activității după împlinirea vârstei de pensionare** sunt după cum urmează:

Funcția, numele și prenumele solicitantului	Forma de continuare a activității	Votul* Consiliului		
		pentru	împotriva	abținere

Pe baza voturilor exprimate, Consiliul **acordă/nu acordă** avizul conform următoarelor dosare:

Numele solicitantului	Avizul Consiliului (se menționează textul "se acordă avizul"/ "nu se acordă avizul")

Decan/ Președinte CȘ UBB,

Întocmit,

.....

.....

* Membrii Consiliului se exprimă prin vot secret.

ANEXA Nr. 5

EXTRAS

DIN PROCESUL-VERBAL AL ȘEDINȚEI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL UBB

din data de

Ședința s-a desfășurat în prezența amembri, din care cadre didactice, studenți din efectivul de membri ai Consiliului.

La punctul al ordinii de zi – “**Avizarea dosarelor de continuare a activității după împlinirea vârstei de pensionare**” - s-a pus în discuția membrilor Consiliului

- 1) existența resurselor financiare necesare continuării activității cadrului/ cadrelor didactic/didactice sau de cercetare.

În urma analizei dosarului/ dosarelor din perspectiva *Strategiei de Resurse Umane a UBB*, a strategiilor de dezvoltare și a punctului menționat mai sus, voturile Consiliului cu privire la avizarea **dosarelor de continuare a activității după împlinirea vârstei de pensionare** sunt după cum urmează:

Funcția, numele și prenumele solicitantului	Forma de continuare a activității	Votul* Consiliului		
		pentru	împotriva	abținere

Pe baza voturilor exprimate, Consiliul **acordă/nu acordă** avizul conform următoarelor dosare:

Numele solicitantului	Avizul Consiliului (se menționează textul “se acordă avizul”/ “nu se acordă avizul”)

Prorector,

Secretar șef UBB,

.....

.....

* Membrii Consiliului se exprimă prin vot deschis.

ANEXA Nr. 6

OPIS-ul documentelor existente în dosarul de continuare a activității după împlinirea vârstei de pensionare

Nr. crt.	Tipul documentului	Existența documentului (se bifează)
1	Cererea solicitantului (<i>Anexa 1</i>)	
2	Curriculum vitae al solicitantului	
3	Fișa de autoevaluare a îndeplinirii criteriilor de performanță (<i>Anexa 2</i>)	
4	Extras din procesul-verbal al ședinței consiliului departamentului/ unității de cercetare/ școlii doctorale în care a fost avizat dosarul solicitantului (<i>Anexa 3</i>)	
5	Extras din procesul-verbal al ședinței facultății/ Consiliului Științific al UBB în care a fost avizat dosarul solicitantului (<i>Anexa 4</i>)	
6	Extras din procesul-verbal al ședinței Consiliului de Administrație al UBB în care a fost avizat dosarul solicitantului (<i>Anexa 5</i>)	